

Læringsmål

Deltagerne vil på kurset få bred teoretisk og praktisk viden om rollen som konsulent eller "forandringsagent", og vil opnå viden, færdigheder og kompetencer, der vil gøre dem i stand til:

- At identificere og analysere problemstillinger som arbejds- og organisationspsykologisk funderet proceskonsulent, og efterfølgende vælge relevante faglige perspektiver og konkrete metoder
- At kunne designe en analyse- og interventionsplan for et organisationspsykologisk konsulentforløb, herunder kontrakt og opgavestyring
- At forstå og navigere gennem processer med friktion eller modstand, som på en og samme tid håndterer modstanden ordentligt og respektfuld, og har fremdrift
- At deltagerne har et overblik over den teoretiske og forskningsmæssige udvikling omkring ledelsesteori og teamarbejde
- At deltagerne forstår ledelse som et "outcome" og de teoretiske og praktiske implikationer af det for både ledere og konsulenter.
- At forstå hvad forskellige ontologiske tilgange til ledelse betyder for lederrollen, medarbejderrollen og muligheden for at få øje på fælles ledelsesopgaver.
- At have metoder til at arbejde med udvikling af teamarbejde, særligt i ledelse
- At have et overblik over ældre og nyere teorier om udvikling i voksenlivet, herunder forstår udviklingspotentialer livet igennem, kender til de forskellige udviklingsstadier i voksenlivet og forstår de teoretiske og praktiske implikationer af dette, for både ledere og konsulenter
- At forstå hvilke betingelser i konteksten, herunder virksomhedskulturen, der er hhv. fordrende eller hæmmende for udvikling af den enkelte
- At beherske metoder til at arbejde med udvikling af enkeltpersoner, herunder coaching, feedback og lignende dialogiske metoder
- At se på egen praksis med nye teoretiske øjne, og blive mere bevidste om valg af design og metoder i forhold til interventioner på individ-, gruppe- og organisationsniveau
- At balancere mere fagligt sikkert som psykologisk konsulent mellem på den ene side procesfacilitering, involvering og actions-læring og på den anden side strategisk målopfyldelse, rådgivning og tilførsel af ekspertviden.